



ที่ บก ๐๐๓๒.๐๑๐/๑. ๓๕๖๐

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ
๗๐๙ ถนนบึงกาฬ บก ๓๘๐๐๐

๗๐ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การเปิดระบบประเมินความสุขของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ทุกแห่ง / สาธารณสุขอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๙.๐๕/ว๓๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย คู่มือการใช้งานระบบการประเมินความสุข (Happinometer) จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้ชี้แจงแนวทางการประเมินความสุขบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) ซึ่งกำหนดระยะเวลาการประเมินความสุขบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒ นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ ขอชี้แจงการเปิดระบบประเมินความสุขบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ดังนี้

๑. การเปิดระบบประเมินความสุขของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จะเปิดให้ดำเนินการประเมินระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒ ผ่านทางเว็บไซต์ happinometer.moph.go.th หรือทาง Happinometer Application ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ผ่านทาง Play store สำหรับระบบ Android หรือ App store สำหรับระบบ IOS

๒. กลุ่มเป้าหมายที่ต้องตอบแบบประเมินความสุขบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) ประกอบด้วย ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง และลูกจ้างชั่วคราว (ไม่รวมลูกจ้างโครงการและพนักงานจ้างเหมา)

๓. บุคลากรของหน่วยงานสามารถดาวน์โหลดคู่มือการใช้งานระบบการประเมินความสุข (Happinometer) สำหรับบุคลากร ได้จากเว็บไซต์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ๑) เมนู People Excellence ๒) เมนูย่อย Happy MOPH ๓) ระบบ Happinometer & HPI ๔) คู่มือการใช้งานระบบ Happinometer

๔. admin ของหน่วยงาน สามารถดาวน์โหลดผลการประเมินความสุข (Happinometer) ของหน่วยงานตนเองได้ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เป็นต้นไป โดยสามารถตรวจสอบรายชื่อ admin ของหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ๑) เมนู People Excellence ๒) เมนูย่อย Happy MOPH ๓) ตรวจสอบรายชื่อ admin ของหน่วยงาน

ขอให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามข้อสั่งการดังกล่าว ให้ครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด โดยเคร่งครัด เนื่องจากเป็นตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ หากหน่วยงานของท่านไม่ดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนดจะไม่สามารถดำเนินการคีย์ระบบประเมินความสุขดังกล่าวได้อีก

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายไชวธรณ์ สุทธิรัฐิติ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๐๔๖ ต่อ ๑๒๒

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๐๐๑

025918193

ที่ กรมงานบริหารบุคคล
เลขที่ 154
วันที่ 22 ต.ค. 2561
เรื่อง 16/16. ผู้รับใช้

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เลขที่รับ.....
วันที่.....
เวลา.....



ที่ สธ ๐๒๐๔.๐๕/ว ๓๕๑๓

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การเปิดระบบประเมินความสุขของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ ทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๔.๐๕/ ๒๕๕๓๗ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้ชี้แจงแนวทางการประเมินความสุขบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) ซึ่งกำหนดระยะเวลาการประเมินความสุขบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒ นั้น

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอชี้แจงการเปิดระบบประเมินความสุขบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. การประเมินความสุขบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จะเปิดให้ดำเนินการประเมินระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒ ผ่านทางเว็บไซต์ happinometer.moph.go.th หรือทาง Happinometer Application ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ผ่านทาง Play store สำหรับระบบ Android หรือ App store สำหรับระบบ IOS

๒. กลุ่มเป้าหมายในการตอบแบบประเมินความสุขบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) ประกอบด้วย ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง และลูกจ้างชั่วคราว (ไม่รวมลูกจ้างโครงการและพนักงานจ้างเหมา)

๓. บุคลากรของหน่วยงานสามารถดาวน์โหลดคู่มือการใช้งานระบบการประเมินความสุข (Happinometer) สำหรับบุคลากร ได้จากเว็บไซต์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน เมนู People Excellence เมนูย่อย Happy MOPH

๔. admin ของหน่วยงาน สามารถดาวน์โหลดผลการประเมินความสุข (Happinometer) ของหน่วยงานตนเองได้ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เป็นต้นไป โดยสามารถตรวจสอบรายชื่อ admin ของหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน เมนู People Excellence เมนูย่อย ตัวชี้วัด Happinometer & HPI.

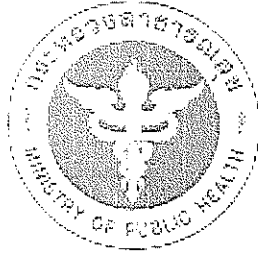
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายไพศาล คั่นคุ้ม)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๒๔๕๔
โทรสาร ๐ ๒๕๙๑ ๘๖๒๘

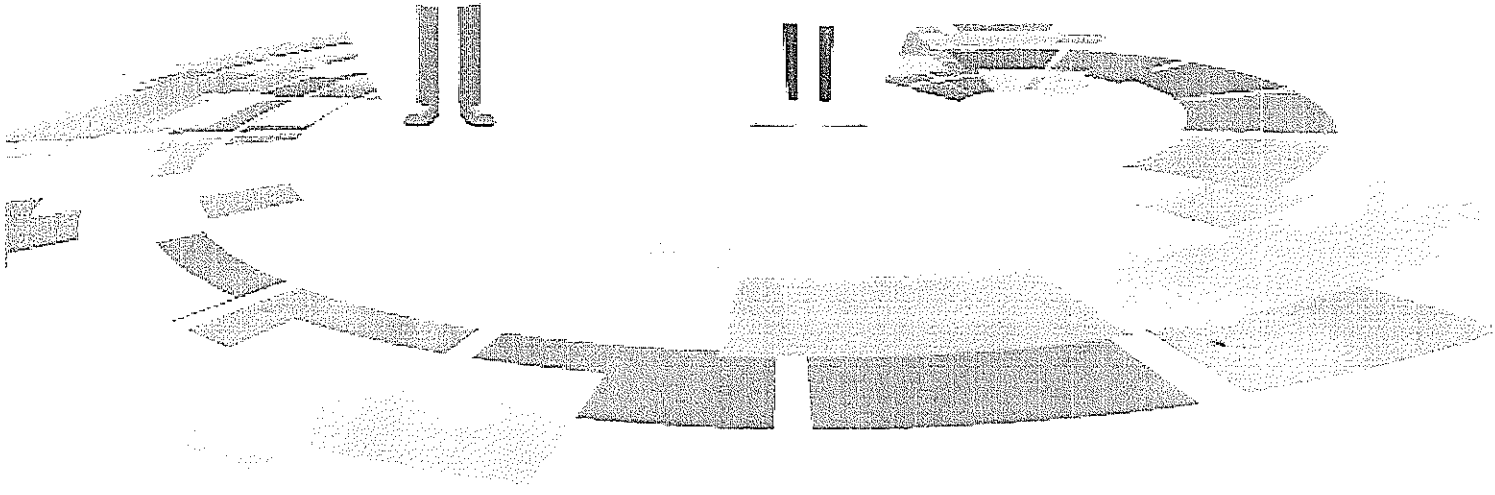
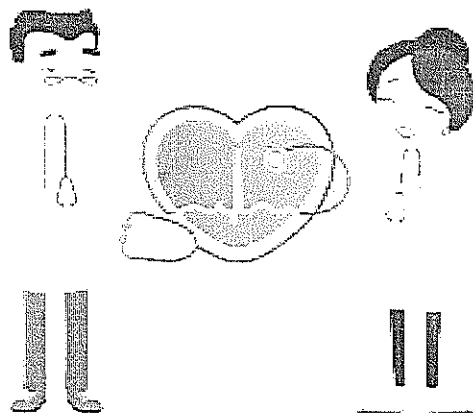


คู่มือ

การใช้งานเครื่องมือ Happinometer

ผู้จัดทำ : กองสุขภาพจิต
กรมสุขภาพจิต

กระทรวงสาธารณสุข
เมษายน 2560



ที่ปรึกษา

ดร.นพ.พงศธร พอกเพิ่มดี
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

พญ.มานิตา พรรณวดี
รองผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

คณะผู้จัดทำ

บพ.จิตศักดิ์ บุญไทย
ที่ปรึกษากลุ่มภารกิจข้อมูลข่าวสารด้านสุขภาพ

นางธิตทิภกร สุหา
ผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจกำลังคนด้านสุขภาพ

นางภาวิณี ธนกิจไพบลีย์
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

นางสาวจิราภรณ์ สุ่มดีบ
กลุ่มภารกิจด้านข้อมูลข่าวสารสุขภาพ

จัดพิมพ์และเผยแพร่โดย

กลุ่มภารกิจกำลังคนด้านสุขภาพ
สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



0-2590-2459



0-2590-1384



bops.hr@gmail.com



bps.moph.go.th/new_bps/node/129



www.facebook.com/HR4Health

คำนำ

กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี ด้านสาธารณสุข ประกอบด้วย การส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ (PP Excellence) การบริการเป็นเลิศ (Service Excellence) บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) โดยได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานคือ ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

จากยุทธศาสตร์ People Excellence ของยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี ด้านสาธารณสุข ได้มีการจัดทำ Roadmap แผนยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ ระยะ 20 ปี มีเป้าหมายให้บุคลากรเป็นคนดี มีคุณค่า มีความผูกพัน ซึ่งในระยะ 5 ปีแรก เน้นการปฏิรูปกำลังคนด้านสาธารณสุข (HRH Transformation) เพื่อสร้างคนให้เป็นคนดี มีคุณค่า มีความผูกพัน โดยการเร่งดำเนินการจัดทำแผนกำลังคนด้านสุขภาพ แผนพัฒนากำลังคน แผนบริหารจัดการกำลังคน แผนพัฒนาเครือข่าย รวมทั้งการขับเคลื่อนค่านิยมองค์กรกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) เพื่อให้บุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน มีพฤติกรรมร่วมเดียวกัน

ทั้งนี้ การเสริมสร้างความผูกพันให้แก่บุคลากร ได้มีการประสานความร่วมมือกับสถาบัน ประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ และ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ในการขอใช้เครื่องมือวัดความสุขในระดับบุคคล (Happinometer) และองค์กร (Happy Public Organization Index) โดยหวังว่าบุคลากรทุกคนจะให้ความร่วมมือในการตอบแบบประเมินดังกล่าวข้างต้น เพื่อให้หน่วยงานสามารถนำผลการวิเคราะห์ไปวางแผนการสร้างสุขให้แก่บุคลากรในด้านต่าง ๆ ให้บุคลากรมีความสุขกับการทำงาน ควบคู่กับการมีสุขภาพกายที่ดี ครอบครัวที่อบอุ่น สังคมที่ปลอดภัย

(นายโสภณ เมฆธน)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เมษายน 2560



สารบัญ

	หน้า
การใช้ระบบ Happinometer	1
- การ log in เข้าใช้ระบบ	1
- การตอบแบบประเมิน	3
- การดูรายงานผลการประเมิน	5
คำอธิบายเพิ่มเติม	7





คู่มือการใช้งานระบบ Happinometer (สำหรับบุคลากรทุกคน)



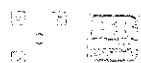
กระทรวงสาธารณสุข โดยสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ และผู้อำนวยการสถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล ได้ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ “การใช้แบบสำรวจคุณภาพชีวิต ความสุข และความผูกพันในองค์กรของคนทำงานในประเทศไทย (HAPPINOMETER) ไปพัฒนาเชื่อมต่อผ่านระบบเครือข่ายทางคอมพิวเตอร์ (Online) ในการวัดความสุขและความผูกพันในองค์กรของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข” ซึ่งวัตถุประสงค์ของการจัดพิธีลงนามความร่วมมือในครั้งนี้ เพื่อให้เกิดความร่วมมือในการใช้ แบบสำรวจคุณภาพชีวิต ความสุข และความผูกพันในองค์กรของคนทำงานในประเทศไทย (HAPPINOMETER) ไปพัฒนาเชื่อมต่อผ่านระบบเครือข่ายทางคอมพิวเตอร์ (Online) ในการวัดความสุข และความผูกพันในองค์กรของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม

ทุกข้อคำถามในแบบประเมินนี้ ถือเป็นลิขสิทธิ์ของสถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล ห้ามทำซ้ำ เปลี่ยนแปลง แก้ไข โดยเด็ดขาด



การใช้ระบบ Happinometer

1. การเข้าใช้งานระบบ ทำได้โดยการเข้า Internet Browser แล้วพิมพ์ happinometer.moph.go.th



เครื่องมือวัดความสุขด้วยตัวเอง
Happinometer
กระทรวงสาธารณสุข

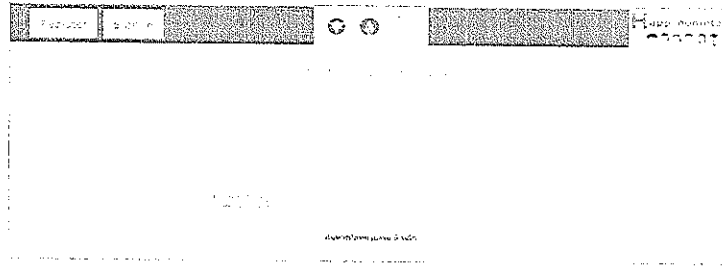


สวทช. สถาบันวิจัยประชากรและสังคม

Sign in



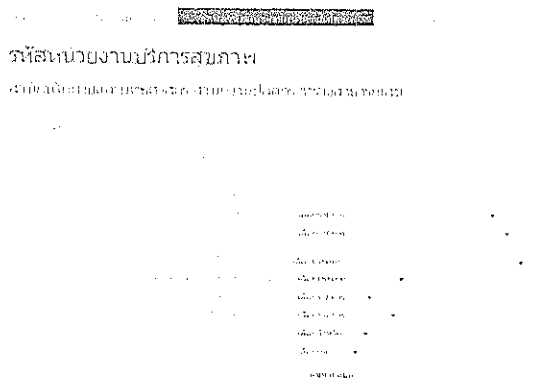
2.สมัครสมาชิก โดย คลิกที่ Register



3.กรอกข้อมูลสำหรับการลงทะเบียน

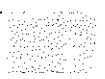
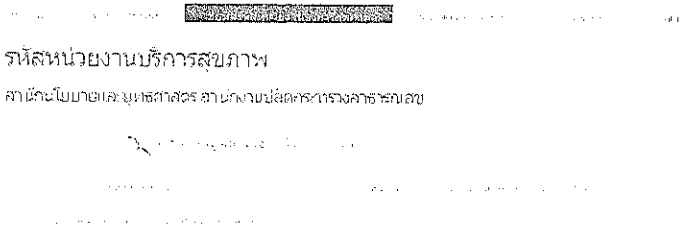
😊 เลขประจำตัว 13 หลัก ตามด้วย @ และรหัสหน่วยงาน 5 หลัก
เช่น 1234567890123@12345

*หากไม่ทราบรหัส 5 หลัก สามารถกดปุ่มค้นหาหน่วยงาน 5 หลัก
เพื่อค้นหาได้ โดยคลิกที่ ค้นหารหัสหน่วยงาน 5 หลัก
จะปรากฏหน้าต่างต่างตามภาพ



😊 กรอกข้อมูลที่ต้องการค้นหา แล้วคลิก “ค้นหาข้อมูล” จะปรากฏหน้าต่าง

ข้อมูล ดังนี้



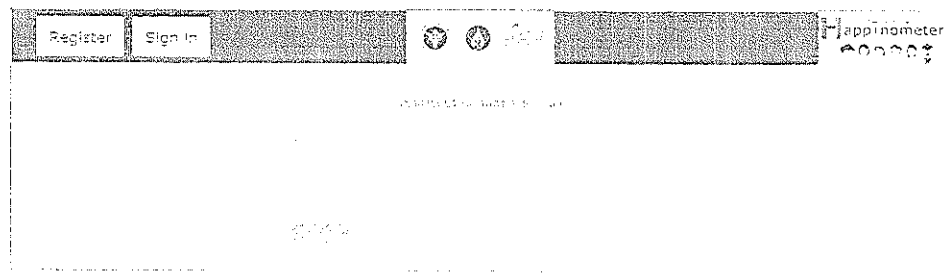
ระบบ

เมื่อได้รับรหัสหน่วยงาน 5 หลักแล้ว กลับไปหน้าลงทะเบียน เพื่อดำเนินการลงทะเบียนใช้

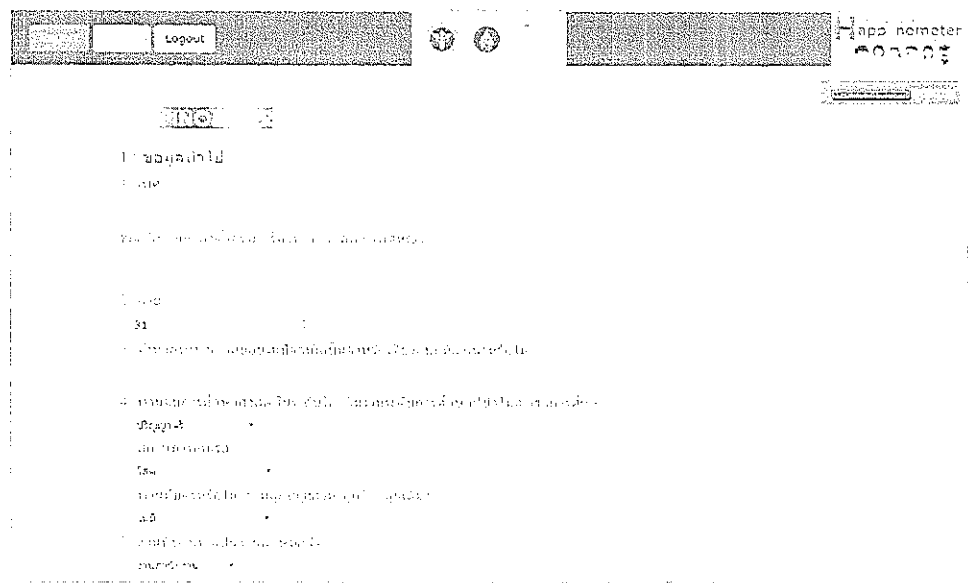
☺ กำหนดรหัสผ่าน ความยาวไม่น้อยกว่า 6 ตัวอักษร (ตั้งตามความต้องการของสมาชิก)

☺ ยืนยันรหัสผ่านอีกครั้ง

4. เข้าสู่ระบบ กรอก Username และ รหัสผ่านที่กำหนดไว้



5. เริ่มทำแบบสอบถาม (ข้อคำถามมีทั้งหมด 69 ข้อ) เมื่อตอบครบทุกแล้ว คลิกปุ่ม “กดปุ่มนี้เพื่อประมวลผล”

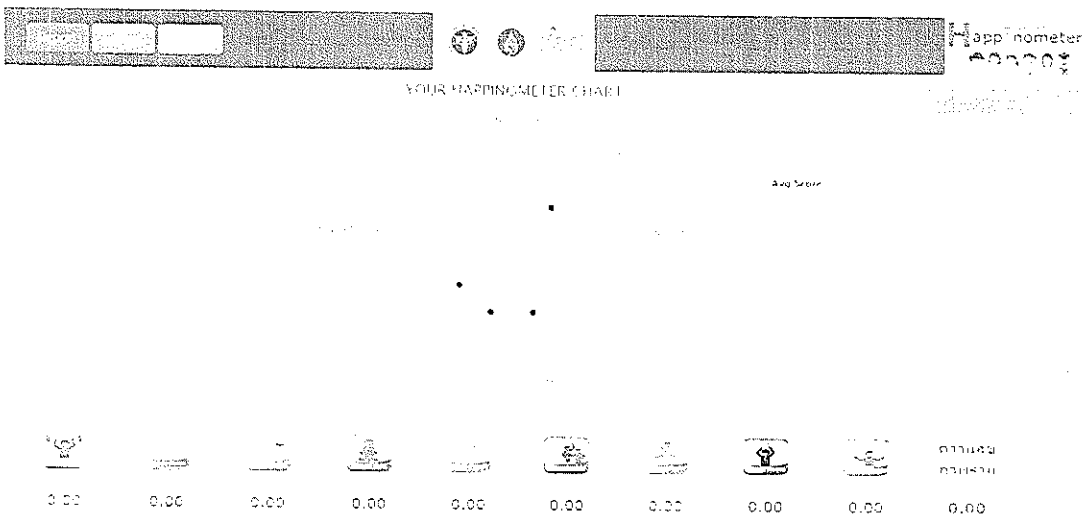
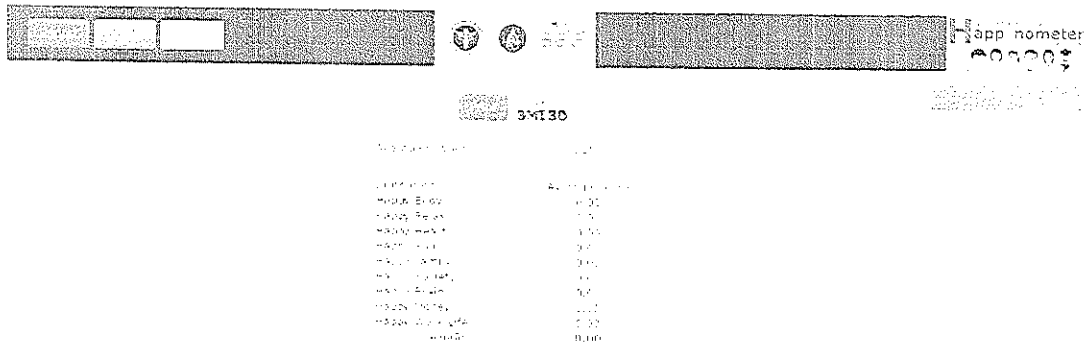


ทั้งนี้ ในกรณีที่ยังไม่ได้คลิกปุ่ม “กดปุ่มนี้เพื่อประมวลผล” จะสามารถ log in เข้ามาตอบ หรือแก้ไขคำตอบของแบบสอบถามได้ตลอด จนกว่าจะมีการคลิกปุ่ม “กดปุ่มนี้เพื่อประมวลผล”

หากคลิกปุ่ม “กดปุ่มนี้เพื่อประมวลผล” แล้ว จะไม่สามารถตอบหรือแก้ไขคำตอบได้



6. เมื่อทำแบบสอบถามเสร็จสิ้น จะแสดงผลดังภาพ



ซึ่งผู้ตอบแบบประเมิน สามารถกดปุ่ม print เพื่อจัดเก็บผลการประเมินตนเองได้ หรือจะปรี้นเป็น PDF เพื่อจัดเก็บเป็นไฟล์ได้

ทั้งนี้ สามารถดูภาพรวม BMI แบบ 3 มิติของตนเองได้ด้วยการคลิกที่ปุ่ม BMI 3D จะปรากฏหน้าสำหรับปรับเลื่อนค่า BMI แบบ 3 มิติให้ใช้งาน

BMI Children BMI Table BMI Formula BMI Calculator

BMI Calculator

Weight (kg)

Height (m)

BMI

Weight

Height

BMI

To use:

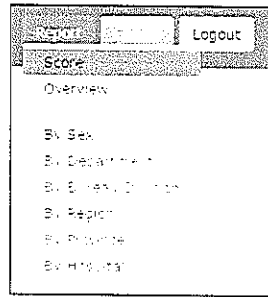
Enter the height (in meters) of subjects to calculate their BMI score.

To calculate goal weight based on an ideal Body Mass Index:

Weight (kg) = Height (m) x Height (m) x BMI

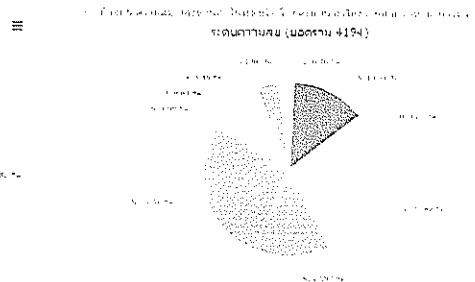
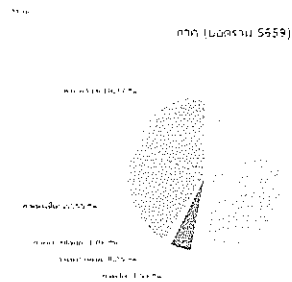
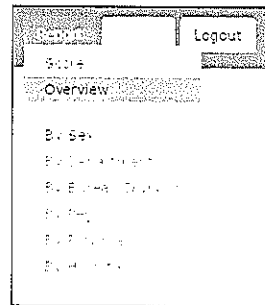


7. ระบบรายงาน



☺ เมนู “Report” เลือกหัวข้อ “Score” สำหรับดูผลคะแนน รายบุคคล สามารถ print ผลการประเมินรายบุคคลได้

☺ เมนู “Report” เลือกหัวข้อ “Overview” สำหรับดูผลคะแนนภาพรวมทั้งกระทรวง แยกตามหัวข้อที่ตอบในแบบประเมิน



- ☺ เมนู “Report” เลือกหัวข้อ “By Sex” สำหรับดูผลคะแนนภาพรวม เพศ
- ☺ เมนู “Report” เลือกหัวข้อ “By Department” สำหรับดูผลคะแนนภาพรวม ราชการ
- ☺ เมนู “Report” เลือกหัวข้อ “By Bureau/Division” สำหรับดูผลคะแนนภาพรวม สำนัก/กอง
- ☺ เมนู “Report” เลือกหัวข้อ “By Region” สำหรับดูผลคะแนนภาพรวม ราชเขต
- ☺ เมนู “Report” เลือกหัวข้อ “By Province” สำหรับดูผลคะแนนภาพรวม ราชจังหวัด
- ☺ เมนู “Report” เลือกหัวข้อ “By Hospital” สำหรับดูผลคะแนนภาพรวม ราชโรงพยาบาล



ตัวอย่าง รายจังหวัด

Province	Province	Province	Province	Province	Province	Province	Province	Province	Province	Province	Province	Province
...
...
...
...
...
...
...
...
...
...
...

ในกรณีที่ต้องการ print สรุปผลรายงาน สามารถกดที่ปุ่ม Print เพื่อสั่งพิมพ์ได้ โดยการพิมพ์ผลรายงาน จะแสดงผลสูงสุดหน้าละ 12 รายการ

8. เมื่อต้องการย้อนดูคะแนนของตนเอง สามารถ Log in โดยใช้ Username และรหัสผ่านเดิมที่กำหนดไว้ได้



คำอธิบายเพิ่มเติม

1. คำถามข้อที่ 8 ท่านปฏิบัติงานในระดับตำแหน่งใด โปรดระบุแผนก
ให้ระบุหน่วยงานย่อยที่สังกัด / ฝ่าย งาน ให้ชัดเจน เพื่อประโยชน์ในการวิเคราะห์ข้อมูล
รายหน่วยงานย่อย
2. คำถามข้อที่ 13 หมายถึงการลาออก/ย้าย/เปลี่ยนงานก่อนมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน
ปัจจุบัน
3. บุคลากรที่ตอบแบบประเมิน ให้ระบุหน่วยงานตามที่ปฏิบัติงานจริง
4. ลูกจ้างชั่วคราว หมายถึง ลูกจ้างที่ต้องทำสัญญาจ้างประเภทรายวัน รายเดือน และ
รายปี ไม่รวมถึงลูกจ้างโครงการ และพนักงานจ้างเหมา

