



ที่ บก ๐๐๓๒.๐๑๐/๑๓๕๕๑

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ
๗๐๙ ถนนบึงกาฬ บก ๓๘๐๐๐

๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ชี้แจงแนวทางการประเมินความสุขภาพจิตของประชากร (Happinometer) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ทุกแห่ง / สาธารณสุขอำเภอ ทุกอำเภอ
อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ ที่ สธ ๐๒๓๓.๐๓/๑๕๘๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบลงทะเบียน Admin ระบบ Happinometer จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดกรอบแนวทางการประเมินความสุขภาพจิตของประชากร (Happinometer) และการประเมินสุขภาวะองค์กร (Happy Public Organization Index : HPI) เป็นประจำทุก ๒ ปี เพื่อประโยชน์ในการวางแผนการดูแลสุขภาพจิตของประชากร เสริมสร้างความรัก ความผูกพันองค์กร ลดปัญหาอันเกิดจากปัจจัยแวดล้อมต่างๆ ที่ส่งผลให้บุคลากรไม่มีความสุขในการทำงาน เพื่อให้การขับเคลื่อนงานในองค์กรมีการพัฒนาเติบโตและก้าวหน้าได้อย่างยั่งยืน โดยได้กำหนดการเปิดระบบครั้งแรกระหว่างวันที่ ๑๘ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ซึ่งการขับเคลื่อนในระยะเวลาดังกล่าวได้เกิดโครงการต่างๆ ที่เสริมสร้างความสุขแก่บุคลากรในองค์กรที่เป็นรูปธรรมอย่างมากมาย นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ ขอชี้แจงแนวทางการประเมินความสุขภาพจิตของประชากร (Happinometer) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. กำหนดระยะเวลาการประเมินความสุขภาพจิตของประชากร (Happinometer) ระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒ ผ่านทางเว็บไซต์ happinometer.moph.go.th กลุ่มเป้าหมายที่ต้องตอบแบบประเมินประกอบด้วย ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง และลูกจ้างชั่วคราว (ไม่รวมลูกจ้างโครงการและพนักงานจ้างเหมา) ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการให้ครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด

๒. ส่งแบบลงทะเบียน admin ของหน่วยงาน ให้หน่วยงานมอบหมายผู้รับผิดชอบในการกำกับติดตาม และดูแลข้อมูลของหน่วยงาน จำนวน ๑ ราย โดยส่งแบบลงทะเบียน Admin ระบบ Happinometer มาที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Sujitra13579@gmail.com ภายในวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ (เจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ จะเป็นผู้ลงทะเบียน admin ให้หน่วยงานท่านด้วยตนเอง หากหน่วยงานใดลงทะเบียน admin ของหน่วยงานไปแล้ว ขอให้แจ้งข้อมูล admin ตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วยให้ทราบอีกครั้ง) ทั้งนี้ admin ของหน่วยงานจะสามารถดาวน์โหลดผลการประเมินของหน่วยงานตนเองได้ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ ขอให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามข้อ ๑ และ ๒ โดยเคร่งครัด เนื่องจากข้อสั่งการดังกล่าว เป็นตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายภมร ตรุณ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ปฏิบัติราชการแทน
โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๐๔๖ ต่อ ๑๒๒
โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๐๐๑
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ

กรมงานทรัพยากรบุคคล

เลขที่ 1719

วันที่ ๒๘ ก.ย. ๒๕๖๑

วันที่ 16-18 ม.ค. ๖๑



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

เลขที่รับ ๑๔๑๑

วันที่ ๒๘ ก.ย. ๒๕๖๑

เวลา ๑๑.๕๔

ผู้รับ

ที่ สธ ๐๒๓๓.๐๓/๑๕๑๕

สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘

๔ ถนนอธิบดี จังหวัดอุดรธานี ๔๑๐๐๐

๒๘ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง ชี้แจงแนวทางการประเมินความสุขภาพกลางกระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง ในเขตสุขภาพที่ ๘

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดกรอบแนวทางการประเมินความสุขภาพกลางกระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) และการประเมินสุขภาพองค์กร (Happy Public Organization Index : HPI) เป็นประจำทุก ๒ ปี เพื่อประโยชน์ในการวางแผนการดำรงรักษาสุขภาพกลางกระทรวงสาธารณสุข เสริมสร้างความรัก ความผูกพันองค์กร ลดปัญหาอันเกิดจากปัจจัยแวดล้อมต่าง ๆ ที่ส่งผลให้บุคลากรไม่มีความสุขในการทำงาน เพื่อให้การขับเคลื่อนงานในองค์กรมีการพัฒนาเติบโตและก้าวหน้าได้อย่างยั่งยืน โดยได้ดำเนินการเปิดระบบครั้งแรกระหว่างวันที่ ๑๘ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ซึ่งการขับเคลื่อนในระยะที่ผ่านมาได้เกิดโครงการต่าง ๆ ที่เสริมสร้างความสุขแก่บุคลากรในองค์กรที่เป็นรูปธรรมอย่างมากมาย นั้น

สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ ขอชี้แจงแนวทางการประเมินความสุขภาพกลางกระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ดังนี้

๑. กำหนดระยะเวลาการประเมินความสุขภาพกลางกระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) ระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒ ผ่านทางเว็บไซต์ happinometer.moph.go.th กลุ่มเป้าหมายที่ต้องตอบแบบประเมินประกอบด้วย ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง และลูกจ้างชั่วคราว (ไม่รวมลูกจ้างโครงการและพนักงานจ้างเหมา)

๒. ขอให้ทุกหน่วยงาน รายงานจำนวนบุคลากรกลุ่มเป้าหมายตามข้อ ๑ เพื่อเป็นฐานในการคำนวณอัตราการตอบกลับของบุคลากรในหน่วยงาน ผ่านทางเว็บไซต์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน เมนู People Excellence เมนูย่อย Happy MOPH หัวข้อ แบบรายงานจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ทั้งนี้ ขอให้รายงานจำนวนบุคลากรตามปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ให้แล้วเสร็จภายใน ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

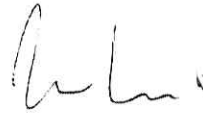
๓. การลงทะเบียน admin ของหน่วยงาน ขอให้ทุกหน่วยงานมอบหมายผู้รับผิดชอบในการกำกับ ติดตาม และดูแลข้อมูลของหน่วยงาน จำนวน ๑ ราย โดยแจ้งรายชื่อผ่านทางเว็บไซต์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน เมนู People Excellence เมนูย่อย Happy MOPH หัวข้อ แบบลงทะเบียน admin ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ทั้งนี้ admin ของหน่วยงาน จะสามารถดาวน์โหลดผลการประเมินของหน่วยงานตนเองได้ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

/๔.คู่มือ.....

๔. คู่มือการใช้งานระบบประเมินความสุขบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) สามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน bps.moph.go.th เมนู people excellence เมนูย่อย Happy MOPH ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมิต ประสันนาการ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐-๔๒๒๑-๙๒๐๗ ต่อ ๓๐๑

เรียน นพ.สสจ.บงภาพ

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดพิจารณา
- เพื่อโปรดพิจารณาสั่งการ
- เพื่อ.....

- ก๊อป ขึ้นตรงต่อเวลา ๙.๓๐ น. ตามสูตร (happinometer)
วันอาทิตย์ ๑ พ.ย. ๖๑ - ๑๓.๑๑.๖๒ ส่งทางเว็บไซต์ happinometer.moph.go.th
และไปดำเนินการจัดทำเรื่องบุคคล และ ทดสอบในสำนักงานเขตสุขภาพ.
- บันทึกไว้ และ รายงานให้สำนักงานเขตสุขภาพต่อไป.

เนติวิลา



(นายกมล ตรุณ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) ราชการในตำแหน่ง
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ปฏิบัติราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบงภาพ


นางสาวสุจิตรา เคนยี่
นักทรัพยากรบุคคล
๙ ต.ค. ๒๕๖๑

แบบลงทะเบียน Admin ระบบ Happinometer

| หน่วยงานต้นสังกัด | จังหวัด | รหัส 5 หลักหน่วยงาน | ชื่อหน่วยงาน | ชื่อผู้รับผิดชอบ (Admin) ที่ได้รับมอบหมาย | ตำแหน่ง | เบอร์โทรศัพท์ติดต่อ | E-mail |
|------------------------------------|---------|---------------------|--------------|---|---------|---------------------|--------|
| สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดบึงกาฬ | บึงกาฬ | | | | | | |

| รหัส 5 หลักหน่วยงาน | สังกัด |
|---------------------|-----------------|
| 13197 | รพ.เซกา |
| 13199 | รพ.โซพิสัย |
| 13203 | รพ.บึงโขงหลง |
| 13201 | รพ.บึงค้อ |
| 13205 | รพ.ปากคาด |
| 13207 | รพ.พรเจริญ |
| 13209 | รพ.ศรีวิไล |
| 13196 | สสอ.เมืองบึงกาฬ |
| 13198 | สสอ.เซกา |
| 13200 | สสอ.โซพิสัย |
| 13206 | สสอ.ปากคาด |
| 13208 | สสอ.พรเจริญ |
| 13210 | สสอ.ศรีวิไล |
| 13204 | สสอ.บึงโขงหลง |
| 13202 | สสอ.บึงค้อ |